

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRIGENTE AREA PTA ESPERTO IN CONTROLLO DI GESTIONE AI SENSI DELL'ART. 15 SEPTIES, COMMA 2 DEL D. LGS. N. 502/92 E S.M.I.

Vista la deliberazione n. ; 391/2025 del 07/04/2025

Visto il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e s.m.i.;

Vista la Legge 7 Agosto 1990, n. 241 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 s.m.i.;

Visto il vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali 2019/21 – Sezione Dirigenti ATP;

è indetta selezione pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata al conferimento di n. 1 incarico a tempo determinato della durata di anni cinque, di Dirigente Area PTA esperto in Controllo di Gestione, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2 del D. Lgs. n. 502/92 s.m.i., eventualmente prorogabile.

**Art. 1 - Requisiti generali di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione pubblica anzidetta, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- b) idoneità fisica all'impiego.
- c) non essere titolare di trattamento di quiescenza.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Sono esclusi dalla partecipazione all'avviso pubblico coloro che siano stati condannati anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del codice penale.

A tal fine si considera equiparata ad una sentenza di condanna la sentenza di applicazione della pena ai sensi dell'art. 444 c.p.p..

Sono altresì esclusi coloro che siano stati licenziati a seguito di procedimento disciplinare presso Pubblica Amministrazione.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento sul lavoro.

**Art. 2 - Requisiti specifici di ammissione**

Possono partecipare alla procedura selettiva pubblica di cui al presente avviso, coloro i quali siano in possesso dei seguenti requisiti specifici:

- a) diploma di laurea in Economia e Commercio o Economia Aziendale o Giurisprudenza o Ingegneria Gestionale o altre lauree ad esse equipollenti ovvero equiparate (vecchio ordinamento - DL) - laurea specialistica (LS)/magistrale (LM)
- b) specifica esperienza almeno quinquennale maturata in Aziende Sanitarie Pubbliche in tema di :

- Controllo di Gestione e dei suoi strumenti (Contabilità analitica, budget, reporting, forecast);
- Piani Performance e relazioni sulla misurazione dei risultati;
- Applicativi software quali i pacchetti Office(necessariamente) e di altri SW e/o dei sistemi quali ERP (Enterprise Resources Planning) e /o SAP (System Application and Products), e/o SEM (structural Equation Models) e dei metodi per la rilevazione contabile sia in contabilità generale che in contabilità analitica;
- Tecniche per la rilevazione dei fabbisogni (personale, beni e servizi, finanziario);

- Tecniche di applicazione della statistica e/o gestione dei dati e delle informazioni, con conoscenza delle tematiche organizzative e normative riferite alla UOC per la quale è indetto l'incarico, maturata presso Enti o Aziende del Servizio Sanitario Nazionale..

c) aver conseguito:

- Master di II livello (titolo preferenziale)
- Master di I livello
- Corsi di Management sanitario e/o delle amministrazioni pubbliche o strettamente attinenti al controllo di gestione;

Ulteriori elementi di valutazione saranno:

- l'aver frequentato corsi di formazione in tecniche della comunicazione, problem solving, coaching, gestione del personale, gestione di conflitti.
- Conoscenza di una lingua straniera con preferenza per la padronanza minima della lingua inglese.

Il titolo di studio eventualmente conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva pubblica, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità nazionali.

A tal fine, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, il candidato dovrà indicare, a pena esclusione, gli estremi del decreto/riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano in base alla normativa vigente. In merito sono fatte salve, ove applicabili, le previsioni temporanee statuite dall'art. 15 del decreto-legge n. 34/2023 convertito con legge n. 56/2023.

Tutti i requisiti generali e specifici, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione pubblica.

### **Art. 3 - Esclusione dei candidati**

L'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla pubblica selezione in questione per difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione dei candidati verrà effettuata con deliberazione dell'Azienda, che sarà notificata agli interessati mediante PEC, all'indirizzo di posta elettronica certificata indicata nella relativa domanda di partecipazione.

### **Art. 4 - Domande e termine di presentazione**

Per l'ammissione alla selezione pubblica di cui al precedente art. 1, la domanda presentata in carta semplice, debitamente sottoscritta e firmata senza necessità di alcuna autentica, dovrà pervenire tramite pec al protocollo generale di questa Azienda alla Pec: [protocollo@pec.aourenatodulbecco.it](mailto:protocollo@pec.aourenatodulbecco.it) entro il 15° giorno non festivo successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul sito web aziendale [www.aocz.it](http://www.aocz.it) e dovrà recare come oggetto la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione all'avviso di selezione pubblica per il conferimento di n. 1 incarico di Dirigente Area PTA esperto in Controllo di Gestione ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2 del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i."

Qualora detto giorno sia festivo, o cada di sabato, il termine è prorogato alla stessa ora del primo giorno successivo non festivo.

Per ciascun candidato è valutata la domanda idonea più recente inviata entro il termine previsto dell'avviso.

Il candidato potrà conservare copia stampata e sottoscritta della predetta domanda di partecipazione al fine di poterla esibire in caso di richiesta dell'Amministrazione.

Alla domanda di partecipazione inviata telematicamente, che assume valore di dichiarazione sostitutiva resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e ss. mm. e ii., il candidato dovrà allegare copia autografata del documento di riconoscimento fronte/retro in corso di validità in formato PDF non modificabile, tale documento sarà ritenuto utile quale supporto a tutte le eventuali ulteriori autocertificazioni aggiunte o allegate. Il termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione scade alle ore 23 e 59 minuti e 59 secondi del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito internet istituzionale aziendale.

Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio.

È obbligo per il candidato che intenda partecipare alla selezione pubblica prevista dal presente avviso, comunicare la propria PEC (posta elettronica certificata) personale nella relativa istanza.

Questa Amministrazione utilizzerà per ogni comunicazione inerente alla presente procedura selettiva, esclusivamente la PEC, con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi.

L'aspirante ha l'obbligo di comunicare a mezzo PEC all'Amministrazione eventuali/successive variazioni dell'indirizzo di PEC personale o di posta ordinaria/semplificata indicato in sede di presentazione dell'istanza.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità e non risponde nel caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni di posta elettronica certificata (PEC) o per tardiva comunicazione del cambiamento del recapito di posta elettronica precedentemente comunicato/i o per qualsiasi altra ragione non imputabile a responsabilità dell'Azienda, ovvero per inosservanza delle previsioni statuite dal presente avviso, o eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella citata domanda i candidati autocertificano ai sensi di legge, pertanto, i propri dati personali, il possesso dei requisiti di ammissione alla procedura selettiva di interesse ed i titoli posseduti.

Ai fini di una corretta valutazione dei titoli, i candidati devono compilare la domanda di partecipazione, inserendo tutti i titoli che si ritengono utili presentare ai fini della valutazione e tutte le informazioni e le voci dalla stessa richieste.

In particolare il candidato è tenuto a specificare espressamente, pena la non valutazione: l'esatta indicazione, denominazione e sede dell'Amministrazione pubblica (datore di lavoro); se trattasi di servizio di ruolo, a tempo indeterminato/determinato, a tempo definito, tempo pieno o parziale (in questo caso specificare la percentuale o il numero di ore), ovvero con altre forme di rapporto di lavoro flessibile; la posizione funzionale, ovvero la categoria ed il profilo professionale d'inquadramento e l'eventuale disciplina d'inquadramento; la data esatta di inizio (giorno/mese/anno) e quella di termine (giorno/mese/anno) del servizio effettuato, con indicazione dei periodi di interruzione del rapporto e loro motivo (aspettativa senza assegni, sospensione cautelare, etc.).

Ai fini della valutazione del possesso dei titoli autocertificati ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, è sufficiente la copia del documento di identità fronte/retro allegata al fine della partecipazione.

La mancanza o l'assoluta indeterminatezza/rispondenza del cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza, requisiti specifici di ammissione, nonché la mancata comunicazione di pec personale, comportano l'esclusione dalla procedura selettiva pubblica, che potrà essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato dell'Amministrazione.

#### **Art. 5 - Documentazione da allegare**

Alla domanda di partecipazione alla selezione in questione, i concorrenti devono allegare:

a) dettagliato curriculum formativo e professionale, redatto in carta semplice, datato e firmato dal concorrente, reso ai sensi del DPR n. 445/2000 s.m.i.;

b) le dichiarazioni sostitutive di certificazione e/o dell'atto di notorietà relative ai titoli, attività o altro, che si ritengono opportune presentare agli effetti della valutazione di merito;

c) copia fotostatica fronte/retro di valido documento di riconoscimento debitamente firmato.

Si precisa che la compilazione della domanda di partecipazione e degli eventuali titoli in forma autocertificazioni/autodichiarazioni, deve consentire all'Amministrazione una chiara identificazione del documento o titolo cui si riferiscono, con l'indicazione specifica di tutti gli elementi indispensabili ai fini della valutazione, l'omissione anche di un solo elemento comporta la non valutazione del titolo di riferimento.

Non è ammesso alcun riferimento generico ad un eventuale titolo. Le autocertificazioni/autodichiarazioni presentate dal candidato, sempre qualora le stesse siano prese in considerazione dalla Commissione, seguono il medesimo criterio.

Tutte le pubblicazioni, che devono essere edite a stampa, vanno prodotte "per intero" (pena la non valutazione) in copia originale, opportunamente scansionate e allegate al sistema telematico nelle opportune sedi dallo stesso proposte, o relativa copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero in copia semplice con allegata dichiarazione sostitutiva di atto notorio che ne attesti la conformità all'originale. L'Azienda, ai sensi di quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 455/2000, si riserva la facoltà di effettuare controlli anche a campione sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati. In caso di accertamento di indicazioni non rispondenti a veridicità, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. n. 445/2000, al dichiarante oltre alla decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. Ai sensi del D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 s.m.i., adeguato alle disposizioni del Regolamento europeo (UE) 2016/679 del 27/04/2016, giusta D. Lgs. n. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno trattati per le finalità di gestione della selezione.

#### **Art. 6 - Commissione esaminatrice**

La Commissione esaminatrice per la procedura selettiva pubblica di cui al presente avviso, sarà nominata con deliberazione dell'Azienda, pubblicata sul sito internet istituzionale aziendale, nella composizione che segue: Presidente: Direttore Amministrativo o suo delegato;

Componenti: due Dirigenti dell'Area PTA con almeno tre anni di anzianità di servizio;

Segretario: un Funzionario amministrativo dell'Azienda.

#### **Art. 7 - Valutazione titoli e colloquio**

La Commissione dispone complessivamente di 60 (sessanta), punti così ripartiti:

- 20 (venti) punti per i titoli;
- 40 (quaranta) punti per il colloquio.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- titoli di carriera: 10 (dieci) punti;
- titolo di accademici e di studio: 1 (due) punti;
- pubblicazioni e titoli scientifici: 2 (due) punti;
- curriculum formativo e professionale: 7 (sette) punti.

La valutazione dei titoli e del colloquio, nei massimali sopra descritti, verrà effettuata nel rispetto di quanto stabilito nel presente avviso, tenuto conto dei criteri generali di cui al DPR 483/1997 e dei parametri predeterminati dalla Commissione nel rispetto della specificità e competenza del profilo professionale di interesse. Per quanto concerne le pubblicazioni, saranno considerate valutabili solo quelle presentate per intero edite a stampa e, in ragione dell'originalità delle stesse, dell'importanza della rivista, del contenuto dei singoli lavori ed il grado di attinenza delle stesse con la specifica posizione funzionale da conferire, nonché in relazione all'eventuale collaborazione di più autori.

Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Non sono considerate pubblicazioni gli abstract, le comunicazioni di qualsiasi genere ed i poster. In riferimento al curriculum formativo e professionale, potranno essere oggetto di valutazione, le esperienze attinenti, le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle altre categorie, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto all'incarico da conferire.

La Commissione, al primo insediamento, procederà a stabilire i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, nel rispetto dei punteggi stabiliti dal presente avviso pubblico, tenuto conto della specificità dell'incarico di cui alla presente procedura selettiva pubblica.

Il colloquio verterà su argomenti e/o materie inerenti alla specificità del profilo professionale a selezione, idonei a verificare le conoscenze e la preparazione dei candidati in relazione alle specifiche esigenze aziendali, nonché alle mansioni del ruolo richiesto e sui compiti connessi all'esercizio della peculiare funzione da conferire.

La Commissione in tale ambito deve verificare le specifiche competenze in materia richieste nel dettaglio, come previste dall'art. 2 del presente avviso pubblico.

Il superamento del colloquio, per il quale è riservato un massimo di punti 40 (quaranta) è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 26/40.

Il luogo, la data e l'ora del colloquio saranno comunicati ai candidati in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso tramite PEC.

Per sostenere la prova i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento valido a norma di legge.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel luogo, nel giorno e nell'ora fissata quale inizio della prova, saranno dichiarati esclusi dalla selezione quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipende dalla volontà dei singoli concorrenti.

#### **Art. 8 - Formulazione, approvazione graduatoria degli idonei e adempimenti**

La Commissione esaminatrice, al termine del colloquio e dopo aver redatto apposito verbale dei lavori, formula apposita graduatoria di idonei.

La votazione complessiva che ne deriva, sulla base dei punteggi attribuiti per singola area di valutazione, risulterà dalla somma del punteggio relativo alla valutazione dei titoli e della votazione conseguita nel colloquio.

La graduatoria di idonei così formulata, sarà trasmessa al Commissario straordinario che, nell'ambito degli aspiranti idonei presenti nella predetta graduatoria, individuerà motivatamente il candidato al quale conferire l'incarico di dirigente in questione.

Resta ferma la possibilità per il Commissario Straordinario di non procedere all'attribuzione dell'incarico di cui.

Si precisa che, dall'eventuale inclusione dei candidati nella graduatoria degli idonei alla procedura in questione, non scaturisce alcun diritto soggettivo all'assunzione.

Con provvedimento motivato dell'Azienda, saranno approvati gli atti della procedura selettiva e conferito l'incarico.

La superiore deliberazione sarà pubblicata nella sezione dedicata del sito aziendale, e costituisce ad ogni effetto di legge notifica della stessa agli interessati.

La Direzione aziendale si riserva la facoltà di utilizzare gli esiti della procedura selettiva in questione nel corso dei due anni successivi dalla data di deliberazione approvazione atti, nel caso di rinuncia all'incarico, senza che detta facoltà possa comunque configurare un diritto all'assunzione in capo ai candidati inclusi nell'elenco.

L'assunzione per incarico di dirigente in questione ex art. 15 septies, c. 2, del D. Lgs. 502/92 s.m.i., sarà effettuata dall'Azienda con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di anni 5 (cinque),

eventualmente prorogabile, nel profilo professionale del SSN messo a selezione pubblica, con rapporto di lavoro a tempo pieno e con il diritto al trattamento economico di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro di riferimento.

In tale contratto sono indicati: la tipologia del rapporto di lavoro, la data di inizio del rapporto di lavoro e la durata, profilo professionale, livello retributivo e la sede di destinazione.

Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è disciplinato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione e per i termini di preavviso.

È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

Con la partecipazione alla presente procedura selettiva è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente avviso, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle aziende sanitarie e delle aziende ospedaliere universitarie.

Questa Amministrazione procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive e/o autodichiarazioni rilasciate in sede di compilazione della domanda di partecipazione, qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto della dichiarazione resa, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera e/o mendace, fermo restando quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sanzioni penali.

Per quanto non previsto nel presente avviso valgono, ove applicabili, le disposizioni contenute nelle norme citate in premessa, nonché le disposizioni vigenti in materia.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, sospendere e revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni normative e/o contrattuali di area sopravvenute, ovvero modifica delle strategie e/o necessità aziendali, senza che per i partecipanti insorga alcuna pretesa o diritto.

La Direzione Strategica aziendale, successivamente all'esito dello stesso, si riserva in ogni caso di verificare il perdurare dell'esigenza alla base dell'attivazione della presente procedura selettiva e/o quanto altro ritenuto necessario, al fine di affidare l'incarico.

L'esito positivo del colloquio e la conseguente inclusione nella graduatoria di idonei della selezione, non determina alcun diritto soggettivo all'assunzione.

Il presente bando sarà pubblicato per intero nella sezione dedicata sul sito internet istituzionale della Azienda .

Per ogni eventuale informazione o chiarimento, in merito ai contenuti dell'avviso gli interessati potranno rivolgersi alla S. O. C. Gestione Risorse Umane dell'Azienda all'indirizzo pec : [concorsi@pecaocz.it](mailto:concorsi@pecaocz.it).